

Vragen stagiairs extra aandacht?

We gaan binnenkort een aantal stagiairs begeleiden binnen onze organisatie. Gelden er in het kader van de Arbowet speciale regels waarmee we rekening moeten houden?

Zijn er nog andere zaken waarbij we stil moeten staan?

De Arbowet maakt geen onderscheid tussen stagiairs en 'reguliere' medewerkers. De Arbowet kent echter wel een aantal extra regels om jongeren die werkervaring willen opdoen te beschermen. Het gaat tenslotte vaak om een kwetsbare groep die extra aandacht vraagt bij de begeleiding. Houd daarom rekening met de volgende zaken:

- Zorg dat u de regels rondom leeftijd en werk kent voordat u met stagiairs in zee gaat.
- Een stagiair komt relevante werkervaring binnen uw organisatie opdoen en is geen 'gratis' arbeidskracht. Stem het doel en de inhoud van de stage dus goed af met de school.
- Zorg dat eventuele risico's bij de school bekend zijn voordat de stageperiode begint.
- De begeleiding moet intensiever zijn naarmate de stagiair jonger is of de risico's toenemen.

- Jonge stagiairs mogen een aantal werkzaamheden niet of alleen onder toezicht uitvoeren. Denk aan het werken met giftige stoffen of elektriciteit.
- U bent verplicht om eventueel noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen kosteloos te verstrekken en daarbij een goede instructie te geven.
- Houd rekening met 'de onvoltooide lichamelijke en geestelijke ontwikkeling' van de stagiair. Pas de taken hierop aan en vereenvoudig de instructies.
- Controleer regelmatig of uw stagiair uw instructies begrijpt en opvolgt.
- Neem specifieke risico's voor jongeren op in de risico-inventarisatie en -evaluatie.

Deze vraag is voorgelegd aan Simon Troost van organisatieadviesbureau AdviceSelect, e-mail: info@adviceselect.nl

Zijn er speciale fiscale regels voor een sinterklaasfeest?

De afgelopen jaren hebben heel wat medewerkers kinderen gekregen. Wij zouden dit jaar dan ook graag Sinterklaas eens uitnodigen voor een feestje met het personeel en hun kinderen. Gelden hiervoor bijzondere fiscale regels?

Zolang u zich aan de fiscale regels houdt, zijn de cadeaus en de kosten van het feest wel vormen van beloning, maar de werkgever hoeft er geen loonbelasting en sociale premies over in te houden. Fiscaal gezien is een sinterklaasfeest voor uw medewerkers en hun gezin vrijgesteld van belasting als ten minste driekwart van de medewerkers eraan mag deelnemen. Het maakt daarbij niet uit of ze dat ook doen, als ze de mogelijkheid maar krijgen. De deelname verplichten betekent zelfs dat u de uren dat uw medewerkers aanwezig zijn, moet betalen als werktijd! Een activiteit die buiten

werktijd plaatsvindt, kunt u overigens alleen verplicht stellen als deze optie in de arbeidsvoorwaardenregeling staat. Is uw organisatie nog niet overgestapt op de werkkostenregeling, dan mag u maximaal € 454 per medewerker per jaar besteden aan personeelsreizen en -feesten. Het meerdere is belast. Zodra u de werkkostenregeling gaat toepassen, valt de waarde van het sinterklaasfeest in de vrije ruimte van 1,4% van de fiscale loonsom. Over het deel dat de vrije ruimte overschrijdt vanwege vergoedingen of verstrekkingen eerder in het jaar, betaalt de werkgever 80% eindheffing.

Voor meer vragen en antwoorden zie rendement.nl/mt/vraag-en-antwoord

