VRAAG 'N ANTWOORD

Kan ik een RI&E het beste in eigen beheer uitvoeren?

Binnen onze organisatie wordt de uitvoering van de RI&E nu nog uitbesteed aan de arbodienst. Ik overweeg om dit in de toekomst in eigen beheer te gaan doen. Mag dit volgens de Arbowet, wat zijn de eventuele voordelen en wat is nog meer belangrijk om te weten?

Het uitgangspunt van de Arbowet is dat u als werkgever verantwoordelijk bent voor goede arbeidsomstandigheden in uw organisatie. Hoe u dit beleid vormgeeft, is uw eigen keuze, mits u aan een aantal basisprincipes van de Arbowet voldoet. De risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) moeten bijvoorbeeld compleet, betrouwbaar en actueel zijn.

Betrokkenheid

Of u de uitvoering van de RI&E zelf doet of uitbesteedt, hangt van een aantal factoren af. Belangrijk zijn de aard van de risico's in uw organisatie, of er voldoende deskundigheid is en of u voldoende tijd heeft om hier serieus werk van te maken. Uw visie op hoe een goede RI&E moet worden uitgevoerd, is essentieel. Dit kan variëren van 'even een checklist invullen' tot 'een instrument om betrokkenheid mee te creëren'.
Er is veel discussie over hoe vaak de RI&E moet worden uitgevoerd, maar volgens de Arbowet moet de RI&E in ieder geval actueel zijn. Door continu binnen de organisatie bezig te zijn met (deel)aspecten van de RI&E wordt het een 'levend' en actueel document, dat een grote bijdrage levert aan verbetering van de arbeidsomstandigheden.

Samenwerken

Een voordeel van de RI&E zelf uitvoeren, is dat het minder snel een papieren document wordt. Door werknemers zelf knelpunten in hun werksituatie te laten inventariseren, neemt de acceptatie van de maatregelen toe. Als u de uitvoering van de RI&E in de bedrijfsvoering opneemt, voldoet u in veel gevallen aan één van de belangrijkste bepalingen van de Arbowet: werkgever en werknemers moeten samenwerken en actief overleggen over het arbobeleid en de uitvoering daarvan. De preventiemedewerker kan uiteraard een grote rol spelen bij het in eigen beheer uitvoeren van de RI&E en bij het invoeren van de verschillende maatregelen.
Elke organisatie heeft eigen gewoontes, werkzaamheden en risico's. Daarom zijn er voor een groot aantal branches specifieke RI&E's ontwikkeld. De uitvoering hiervan is vaak digitaal of soms nog op papier, maar er is in ieder geval veel aandacht voor de specifieke risico's binnen uw branche.

Erkend

Als u de RI&E zelf wilt uitvoeren, is het gebruik van een branche-RI&E aan te bevelen. Soms is het gebruik zelfs bindend vastgelegd in de cao. In ieder geval moet u de RI&E door de arbodienst of een kerndeskundige laten toetsen. Dit geldt niet voor organisaties met maximaal 25 werknemers in dienst die gebruikmaken van een erkend RI&E-instrument. De toetsing is voor u als werkgever het moment om te zien of uw inspanningen voldoen aan de Arbowet. Behalve om een 'voldoende' te halen, moet u dit moment aangrijpen om uw arbobeleid met een frisse blik te bekijken.
Het doel van de Arbowet is om verzuim en instroom in de WIA terug te dringen. Zoals u weet, is uitval van werknemers in de vorm van verzuim een kostbare zaak. Verzuim kan worden beperkt door middel van preventie en een hoge drempel om je ziek te melden door bijvoorbeeld een groot aantal regels. Maar misschien zijn werknemers die medeverantwoordelijk zijn geweest bij de uitvoering van de RI&E en die betrokken zijn bij de invoering van een goed arbobeleid wel eerder bereid om een dagje minder fit aan de slag te gaan. Al met al een goede reden voor een brede interne aanpak van de RI&E.

Deze vraag is voorgelegd aan Simon Troost van organisatieadviesbureau AdviceSelect,
e-mail: info@adviceselect.nl

Voor meer vragen en antwoorden zie rendement.nl/hr/vraag-en-antwoord