

Leuk aanbod uit de arbocatalogi

In de Arbowet zijn doelvoorschriften opgenomen voor uw arbobeleid. Uw organisatie is verplicht om aan zo'n doelvoorschrift – zoals het maximale geluidsniveau op de werkvloer – te voldoen, maar bij de manier waarop u dit kunt regelen, heeft u veel vrijheid. Om u op weg te helpen, hebben sociale partners oplossingen bedacht en deze vastgelegd in een arbocatalogus voor uw sector.

De belangrijkste arbeidsrisico's verschillen per sector. Elke sector heeft daarom zijn eigen arbocatalogus, met maatwerkoplossingen zoals technieken, voorbeelden, normen en praktische handleidingen voor veilig en gezond werken. De arbocatalogus is hoe dan ook relevant voor uw organisatie: een thema zoals psychosociale arbeidsbelasting (PSA) zal erin voorkomen en daar moet elke werkgever op letten. Ook moet u zorgen voor een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en het bijbehorende plan van aanpak. In de arbocatalogus van uw sector worden daarvoor oplossingen aangeboden. Wees hiervan op de hoogte.

Inhoud

De arbocatalogus moet door Inspectie SZW worden getoetst, waarbij de instantie bekijkt of duidelijk is voor welke branche deze is en of de samenstellers de werkgevers en werknemers goed vertegenwoordigen. Verder moet de arbocatalogus begrijpelijk, logisch, voor alle relevante betrokkenen beschikbaar én niet in strijd met de wettelijke bepalingen zijn.

De wet schrijft niet voor hoe de arbocatalogus eruit moet zien. De ene branche kiest voor een papieren versie en de andere voor een website met veel achtergrondinformatie, checklists en PR-materiaal. De werkgevers- en werknemersorganisaties zijn dus zelf verantwoordelijk voor de inhoud, vorm en verspreiding van hun arbocatalogus.

Promoten

In veel organisaties is niet duidelijk of er een arbocatalogus van toepassing is. Is dit wel het geval, dan maken organisaties er vaak geen gebruik van. Dat is zonde, want het scheelt u veel werk. Het vooral op het thema PSA en de aangeboden hulpmiddelen om het te beperken. Gebruik de arbocatalogus en de branche-RI&E – als die beschikbaar is – bij het maken van het plan van aanpak. Betrek werknemers hierbij, want zij kennen de risico's op de werkplek. Zo brengt u niet alleen grondig de risico's in kaart, maar creëert u gelijktijdig draagvlak voor het gebruik van deze tools. Maak zo nodig gebruik van de contacten die de ondernemingsraad (OR) heeft



met de achterban. Arbeidsomstandigheden is een stimulerende taak vanuit de Wet op de ondernemingsraden en het promoten van de arbocatalogus bij de achterban hoort daarbij.

Laaggeletterden

Een groep die speciale aandacht nodig heeft, zijn laaggeletterden of werknemers met weinig computerervaring. Veel arbocatalogi zijn beschikbaar via internet en een beperkte taalvaardigheid of computerervaring is dan een belemmering. En heeft iedereen wel toegang tot een computer op de werkplek?

Laat in die gevallen de leidinggevenden het voortouw nemen om met de oplossingen aan de slag te gaan. Dit kan bijvoorbeeld door voor het werkoverleg standaard een blokje 'arbo' te agenderen en daarin kort een thema te bespreken.

Bijsturen

De arbocatalogus is een goed middel om het arbobeleid efficiënt vorm te geven. Kies als insteek niet alleen de wettelijke verplichting. Wijs ook op de positieve bijdrage aan de organisatiedoelstellingen, waaronder duurzame inzetbaarheid. Evalueer regelmatig of het gebruik van de arbocatalogus tot verbeteringen leidt en stuur eventueel bij. Inspectie SZW gebruikt de arbocatalogus bij de handhaving en als u de maatregelen eruit gebruikt, wordt de kans op een boete kleiner. Een overzicht van goedgekeurde arbocatalogi vindt u op arboportaal.nl/externe-bronnen/inhoud/arbocatalogi. Voor alle ondersteunende branche RI&E's surft u naar rie.nl/rie-instrumenten.

*Simon Troost, organisatieadviseur bij Adviceselect,
e-mail: info@adviceselect.nl, adviceselect.nl*

Benut kennis van anderen

Veel arbocatalogi besteden aandacht aan de belangrijkste risico's in de branche. Maar wat te doen met risico's in uw organisatie die ongenoemd blijven? In dat geval moet u daar zelf oplossingen voor bedenken die voldoen aan de gezondheids- en veiligheidseisen. Voorkom dat u opnieuw het wiel gaat uitvinden. Kijk eens voor maatregelen in een arbocatalogus van een andere sector. Een voorbeeld is het werken met tablet en smartphone waarover veel geschreven is in de arbocatalogus van de verzekeringsbranche (gezondverbond.nl).



Arbo Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door Arbo Rendement

Arbo Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor arboprofessionals, preventiemedewerkers, bedrijfshulpverleners en ondernemingsraden. De insteek is: hoe kan een in- of externe arboprofessional bijdragen aan een gezonde en veilige werkplek en hoe behaalt hij daarmee een beter rendement voor de organisatie. In Arbo Rendement leest u verder alles over onderwerpen zoals arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratie, subsidies en het arbobeleid.

Arbo Rendement biedt u:

- heel veel kort nieuws;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- geregeld een marktanalyse over relevante onderwerpen voor de arboprofessional;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op arbogebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/arboblade