

OR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door OR Rendement

OR Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine over medezeggenschap voor leden van de ondernemingsraad, overkoepelende zeggenschapsorganen (COR, GOR, EOR) en de personeelsvertegenwoordiging (PVT), ambtelijk secretarissen, vakbondsbestuurders en externe adviseurs.

OR Rendement behandelt elke maand relevante wijzigingen in wet- en regelgeving en werkt thema's op beleidsmatig en strategisch niveau laagdrempelig uit. Ook geeft OR Rendement praktische informatie over vaardigheden, bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden op het gebied van medezeggenschap. Denk aan onderwerpen als achterbancommunicatie, arbeidsomstandigheden, gespreksvoering met de bestuurder, uitleg van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), advies- en instemmingsrecht en noem maar op.

OR Rendement biedt u:

- een overzicht van actueel en relevant vaknieuws;
- praktische artikelen met tips die de lezer direct in de praktijk kan toepassen;
- rubrieken als Vraag 'n Antwoord en Rechtspraak die helpen om de WOR te vertalen naar uw eigen praktijk;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op OR-gebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/orblad

OR gelooft niet in cijfers criminaliteit van ministerie

Ondernemingsraden van gevangenen hebben geen vertrouwen in de juistheid van de criminaliteitscijfers van het ministerie van Justitie en Veiligheid. De raden sturen aan op onafhankelijk onderzoek. De achterban is namelijk bang dat de vermeende afnemende criminaliteit invloed zal hebben op de werkgelegenheid in gevangenen.

Petitie

Ondernemingsraden en vakbonden FNV en CNV hebben Kamerleden een petitie aangeboden met het verzoek om de Algemene Rekenkamer naar de criminaliteitscijfers

te laten kijken. De cijfers van het WODC (het onderzoeksinstituut van het ministerie van Veiligheid en Justitie) komen volgens hen namelijk niet overeen met eerdere rapporten van justitie en politie. Er zou meer criminaliteit zijn dan de cijfers van het WODC doen geloven.

Gevolgen

Minder criminaliteit betekent dat er minder rechters, minder OM en op den duur minder gevangenen nodig zijn. Dat kan nadelige gevolgen hebben voor de werkgelegenheid van werknemers in gevangenen.

Taak deskundige medewerker bepaalt instemmingsrecht OR

Uw bestuurder moet zich in het arbobeleid laten ondersteunen door (een) deskundige werknemer(s): de preventiemedewerker. Sinds 1 juli 2017 heeft uw OR instemmingsrecht op taak, persoon en plek in de organisatie. Let op: niet de naam, maar de taak geeft de doorslag!

Inschatting

Beantwoord in het instemmingsproces de volgende vragen met uw OR:

- Wie zijn de deskundige werknemers?
- Betreft het een staffunctie, een (deel)taak of allebei?
- Staat in een taakomschrijving aan wie wordt gerapporteerd?

- Is op basis van de RI&E een inschatting gemaakt van aantal, tijdsbesteding en noodzakelijke kennis?
- Zijn bij meerdere deskundige werknemers de verantwoordelijkheden goed vastgelegd in bijvoorbeeld een arbobeleidsplan?
- Is er kans op mogelijke belangenverstremming met de eigen functie?
- Is het verplichte overleg tussen de deskundige werknemers, bedrijfsarts en uw OR goed vormgegeven?
- Staat in de RI&E hoe de deskundige bijstand is georganiseerd en is deze RI&E getoetst door een gecertificeerde arbodeskundige?

Topbeleid voor gezondheid

De gewijzigde Arbowet richt zich op preventie en duurzame inzetbaarheid, maar laat veel van de invulling aan uw bestuurder over. **Verplicht is een basiscontract met een gecertificeerde arbodienst, bedrijfsarts of andere arbodeskundigen. Lopende contracten worden vaak via een bijlage aangepast vanwege de gewijzigde wet. Uw OR heeft op het basiscontract – of het nu aangepast of nieuw afgesloten is – instemmingsrecht.**

Ga niet te lichtzinnig om met uw instemmingsrecht. Het arbobeleid is een afspiegeling van de manier waarop de werkgever over preventie en verzuim denkt. Kijk niet alleen naar de losse onderdelen, maar naar het plaatje als geheel. Past dit bij de ideeën van uw OR over een goed preventief arbobeleid?

Instemming

De BIG-geregistreerde bedrijfsarts is specialist in arbeid en gezondheid en heeft de volgende taken: verzuimbegeleiding, het geven van preventieve adviezen, het melden van beroepsziekten en het uitvoeren van medische keuringen. Zo nodig wordt de bedrijfsarts bijgestaan door andere deskundigen. Uw bestuurder kan een bedrijfsarts via een gecertificeerde – dit gaat u na op sbca.nl – arbodienst inhuren, dit is de vangnetregeling. Na instemming van uw OR kan de bestuurder ook voor de maatwerkregeling kiezen. De bedrijfsarts en andere deskundigen maken dan geen deel uit van een gecertificeerde arbodienst.

Passend

Een basiscontract is altijd verplicht. Uw bestuurder kan een uitgebreider (basisplus) contract afsluiten, bijvoorbeeld met bedrijfsmaatschappelijk werk, fysiotherapie en medische onderzoeken. Uw OR heeft instemmingsrecht op dit contract. Controleer of de gekozen vorm (vangnet- of maatwerkregeling) en de inhoud van het contract bij organisatie en verzuim passen. Vraag bij contractverlenging hoe ervaringsdeskundigen uit de achterban de huidige dienstverlening ervaren.

Beoordeling

Bij het beoordelen van het basiscontract doet u er goed aan op de volgende punten te letten:





- Is er een vaste bedrijfsarts, wisselt dat regelmatig of wordt de bedrijfsarts per geval ingehuurd?
 - Is er voldoende kennis en ervaring over uw branche en de gezondheidsrisico's?
 - Kan een werknemer laagdrempelig een afspraak maken en is de reisafstand niet al te lang?
 - Hoe wil de bedrijfsarts zijn verplichte preventieve taak invullen?
 - Zijn er concrete afspraken over het overleg met de deskundige werknemers, management en de OR?
 - Hoe is de second opinion geregeld?
 - Wie zijn er naast de bedrijfsarts betrokken bij verzuimbegeleiding en zijn hun rol en bevoegdheden helder?
- Nodig de beoogde bedrijfsarts(en) uit voor een kennismaking. Daarbij kunt u direct bovenstaande vragen stellen.

Verzuimprotocol

De bedrijfsarts heeft bij individuele verzuimbegeleiding een adviserende rol richting de bestuurder. Dit kan leiden tot conflicten met leidinggevendenden over arbeidsmogelijkheden en belastbaarheid. Laat daarom in het (instemmingsrechtige) verzuimprotocol vastleggen dat het advies van de bedrijfsarts leidend is.

Bij langdurig verzuim kan de relatie tussen bedrijfsarts en werknemer onder druk komen te staan als de bedrijfsarts het advies uit de second opinion niet overneemt. De begeleidende bedrijfsarts besluit of het dossier aan een andere bedrijfsarts wordt overdragen. Goede afspraken in het contract (meerdere artsen) en een heldere procedure in het verzuimprotocol zijn dan oplossingen.

Voortgang

De Arbowet schrijft voor dat de bedrijfsarts, OR en de deskundige werknemers moeten overleggen. Neem als OR het initiatief door een jaarplanning te maken. Bespreek met de bedrijfsarts de achtergronden van het verzuim, de indruk van de re-integratie-inspanningen en eventueel gemelde beroepsziekten. De voortgang van de aanpak van de risico's uit de risico-inventarisatie en -evaluatie is een belangrijk bespreekpunt met de preventiemedewerker. Ziet u als OR knelpunten en ontvangt u signalen van de achterban? Worden de oplossingen door de werknemers gezien als werkbaar en adequaat? Hebben alle partijen voldoende tijd om hun taak zelfstandig en professioneel uit te voeren? Koppel zo nodig de bevindingen terug naar de bestuurder.

*Simon Troost, arbeids- en organisatiepsycholoog,
AdviceSelect, tel.: 06 53 67 21 48, e-mail: info@adviceselect.nl, adviceselect.nl*



Een incompany-training
van Rendement:

**omdat maatwerk
beter past!**

**EEN TRAINING VOOR
MEERDERE COLLEGA'S TEGELIJK:
VOORDEELIG ÉN VOLLEDIG
OP MAAT GEMAAKT!**

Rendement biedt de mogelijkheid om een breed scala aan trainingen incompany te verzorgen. Bij een incompany-training wordt de inhoud van het programma volledig op maat gemaakt. U kunt dus zelf allerlei situaties uit de praktijk aandragen, die tijdens de training uitgebreid behandeld worden. Hierdoor behaalt u een optimaal rendement. Kijk voor het complete opleidingsaanbod en het formulier voor het aanvragen van een vrijblijvende offerte op www.rendementco.nl/incompany

 **Rendement**
Congressen & Opleidingen

www.rendementco.nl/incompany