

OR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door OR Rendement

OR Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine over medezeggenschap voor leden van de ondernemingsraad, overkoepelende zeggenschapsorganen (COR, GOR, EOR) en de personeelsvertegenwoordiging (PVT), ambtelijk secretarissen, vakbondsbestuurders en externe adviseurs.

OR Rendement behandelt elke maand relevante wijzigingen in wet- en regelgeving en werkt thema's op beleidsmatig en strategisch niveau laagdrempelig uit. Ook geeft OR Rendement praktische informatie over vaardigheden, bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden op het gebied van medezeggenschap. Denk aan onderwerpen als achterbancommunicatie, arbeidsomstandigheden, gespreksvoering met de bestuurder, uitleg van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), advies- en instemmingsrecht en noem maar op.

OR Rendement biedt u:

- een overzicht van actueel en relevant vaknieuws;
- praktische artikelen met tips die de lezer direct in de praktijk kan toepassen;
- rubrieken als Vraag 'n Antwoord en Rechtspraak die helpen om de WOR te vertalen naar uw eigen praktijk;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op OR-gebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/orblad

REGELGEVING WERKKOSTENREGELING

Vergoeding voor coronatest kan (soms) onbelast

Een werkgever kan een coronatest onbelast vergoeden als hij de vergoeding aanwijst als eindheffingsloon en de test voldoet aan de voorwaarden van een arbovoorziening.

Commercieel

Voor arbovoorzieningen geldt een gerichte vrijstelling binnen de werkkostenregeling. Hieronder valt ook een geneeskundige keuring in het kader van het preventie- en verzuimbeleid, waaronder de corona(snel)test. De arbovoorziening moet dan aan de volgende voorwaarden voldoen:

- De arbovoorziening hangt samen met de verplichtin-

gen van de werkgever op grond van de Arbowet.

- De werknemer maakt gebruik van de voorziening.
 - De werknemer betaalt er geen eigen bijdrage voor.
- In de teststraten van de GGD zijn coronatesten gratis. Er zijn ook commerciële teststraten, en daar zijn de testen niet gratis. De kosten voor een commerciële corona(snel)test variëren van € 70 tot € 200.

! Uw bestuurder mag uw achterban nooit verplichten om een coronatest af te nemen. Krijgt u signalen in die richting? Trek dan bij uw bestuurder aan de bel!

ARBO BEDRIJFSHULPVERLENING

Bhv tijdens de coronacrisis

Het gebruik van de kantoorruimtes is door de coronamaatregelen en het vele thuiswerken veranderd. Zo gelden er gedrags- en hygiëneregels en zal het aantal aanwezigen in het gebouw per dag wisselen. Deze nieuwe ontwikkelingen zijn van invloed op de organisatie van de bedrijfshulpverlening (bhv). Op deze regeling heeft uw OR instemmingsrecht (artikel 27, lid 1d van de Wet op de ondernemingsraden). Waarop moet u letten en welke maatregelen zijn nodig om bhv'ers en werknemers veilig te laten werken in de nieuwe situatie?

De werkgever heeft zorgplicht als het gaat om de veiligheid en gezondheid van de werknemers (boek 7, artikel 658, lid 1 BW). Behalve een goed COVID-19-protocol is een adequate organisatie van de bhv essentieel. Dat begint bij de RI&E en het bijbehorende plan van aanpak. Die moeten actueel zijn. Doordat het gebruik van kantoren is gewijzigd, is een update waarschijnlijk noodzakelijk. Er blijven echter altijd zogenoemde restrisico's over. Dat zijn risico's die redelijkerwijs niet te voorkomen zijn, zoals brand, een botbreuk en een hartstilstand. Dit zijn gevallen waarbij de bhv in actie moet komen. Artikel 15 van de Arbowet geeft globaal aan hoe de werkgever de bhv moet organiseren. Zo moet hij één of meer bhv'ers aanwijzen, het aantal en het opleidingsniveau opnemen in de RI&E en praktische zaken, zoals EHBO, ontruiming en organisatie regelen in een bhv-plan. Ook dit plan moet actueel zijn en aansluiten op de nieuwe situatie.

Gebouw

Als het gebruik van een kantoor verandert, zijn er mogelijk ook aanpassingen in het ontruimingsplan nodig. In veel ontruimingsplannen zijn vluchtroutes opgenomen. Voldoen die ook nog als men 1,5 meter afstand moet houden? En kan men op de verzamelplaatsen deze afstand ook realiseren? Mochten er vluchtroutes worden aangepast, dan is het updaten van de ontruimingsplannen ook noodzakelijk. Een ander punt van aandacht is het toegangsbeleid. Op sommige kantoren werken nu zo weinig werknemers dat er geen receptie meer is. Een waterdicht (elektronisch) registratiesysteem van aanwezigheid is dan zinvol. Zo kan de bhv'er na een evacuatie controleren of alle aanwezigen buiten zijn. Zo'n systeem

REGELGEVING VERZAMELWET SZW

Aandachtspunten SZW 2021

Vervolg van pagina 3

In de Verzamelwet SZW 2021 staan enkele belangrijke aandachtspunten die voor uw bestuurder relevant kunnen zijn:

- De werknemer moet binnen één maand laten weten of hij ingaat op het verplichte aanbod voor een vaste arbeidsomvang dat uw bestuurder een oproepkracht ieder jaar moet doen. Accepteert hij het aanbod, dan krijgt hij een vaste arbeidsduur. Deze wijziging treedt per 1 juli 2021 in werking.
- In de wet wordt verduidelijkt dat de compensatie van de (transitie)vergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid én de compensatie van de transitievergoeding bij ontslag door bedrijfsbeëindiging wegens pensionering, ziekte, gebreken of overlijden van de werkgever, nooit meer kunnen bedragen dan het bedrag aan wettelijke transitievergoeding. Een werkgever die een hogere vergoeding betaalt, krijgt het meerdere niet gecompenseerd.
- Het bedrag per verloond uur van het lage-inkomensvoordeel (LIV) gaat omlaag van € 0,51 in 2020 naar € 0,49 in 2021. Het huidige maximumbedrag van € 1000 per werknemer per jaar in 2020 wordt evenredig verlaagd naar € 960 in 2021.

▶▶▶



is instemmingsrechtig voor de OR op grond van artikel 27, lid 11 WOR.

Voldoende

De Arbowet geeft aan dat er voldoende bhv'ers aanwezig moeten zijn. Veel werknemers werken nu echter thuis. Dat geldt mogelijk ook voor de bhv'ers. Er moet echter altijd een bhv'er aanwezig zijn, ook al is er maar één werknemer op kantoor. Dat vraagt dus om een rooster dat de aanwezigheid van en bhv'er garandeert. Mogelijk moeten de aanwezige bhv'ers ook een andere strategische plek krijgen om een korte reactietijd te kunnen garanderen.

Artikel 19 Arbowet biedt organisaties de optie om samen te werken bij het opzetten van de bhv. Denk aan organisaties die naast elkaar liggen op één terrein of die gevestigd zijn in één bedrijfsverzamelgebouw. Zo kunnen ze kiezen voor een gezamenlijke EHBO-ruimte of communicatiesystemen. Om de veiligheid te garanderen moeten er duidelijke schriftelijke afspraken gemaakt worden over de beschikbaarheid van zowel de bhv'ers als apparatuur zoals AED's en reddingsmiddelen. Een ander punt van aandacht in het bhv-plan is het preventief onderhoud van de technische installaties en de bhv-hulp- en -communicatiemiddelen. Zijn deze activiteiten tijdens de lockdown ook uitgevoerd en zo niet inmiddels weer opgestart?

Veiligheid

Ondanks alle genomen maatregelen lopen bhv'ers een kans op besmetting met het COVID-19-virus. Het is dus de vraag of de huidige bhv'ers de bhv-taak nog op zich willen nemen. De motivatie daarvoor is niet relevant. Een reden om ervan af te zien kan bijvoorbeeld zijn dat de bhv'er tot een risicogroep behoort. Bestaat daar twijfel over, dan kan het inwinnen van advies bij de bedrijfsarts zinvol zijn. Daarnaast is het de vraag of de oude bhv-instructies passen bij risico op corona. Zijn bijvoorbeeld de instructies voor reanimatie aangepast, zoals het wel of niet toepassen van mond-op-mondbeademing, borstcompressie of AED? Zijn de persoonlijke beschermingsmiddelen geschikt om een virusbesmetting te voorkomen? En hoe kunnen bhv'ers met behoud van eigen veiligheid collega's die niet zelfredzaam zijn evacueren als ze 1,5 meter afstand moeten houden? Tip: Maak een aantal speciale veiligheidskits met alle benodigde middelen zoals mondkapjes, handschoenen, veiligheidsbril, kleding en ontsmettingsmateriaal voor de bhv'er zelf voor na afloop.

Simon Troost, adviseur en trainer van ondernemingsraden en arbocommissies bij Advice Select, tel.: 06 53 67 21 48, e-mail: info@adviceselect.nl, www.adviceselect.nl

15% KORTING

op boeken, vakbladen en
online abonnementen



Verrijk uw vakkennis met de producten van Rendement

Ga naar rendementshop.nl

en profiteer van **15% korting** op uw aankoop!*

Zo werkt het:

- 1 Plaats een product in uw winkelmand door op *Bestel* te klikken
- 2 Vul bij *kortingscode* **15-SHOP** in en klik op *kortingscode toepassen*
- 3 Vul uw gegevens in en rond uw bestelling af

 **RendementShop**

*De kortingscode is geldig tot en met 31 december 2020 en is niet geldig in combinatie met andere aanbiedingen. Congressen & Opleidingen zijn uitgesloten van deze actie.