

OR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door OR Rendement

OR Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine over medezeggenschap voor leden van de ondernemingsraad, overkoepelende zeggenschapsorganen (COR, GOR, EOR) en de personeelsvertegenwoordiging (PVT), ambtelijk secretarissen, vakbondsbestuurders en externe adviseurs.

OR Rendement behandelt elke maand relevante wijzigingen in wet- en regelgeving en werkt thema's op beleidsmatig en strategisch niveau laagdrempelig uit. Ook geeft OR Rendement praktische informatie over vaardigheden, bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden op het gebied van medezeggenschap. Denk aan onderwerpen als achterbancommunicatie, arbeidsomstandigheden, gespreksvoering met de bestuurder, uitleg van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), advies- en instemmingsrecht en noem maar op.

OR Rendement biedt u:

- een overzicht van actueel en relevant vaknieuws;
- praktische artikelen met tips die de lezer direct in de praktijk kan toepassen;
- rubrieken als Vraag 'n Antwoord en Rechtspraak die helpen om de WOR te vertalen naar uw eigen praktijk;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op OR-gebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/orblad

Zo vult u de OR-vacatures

Als een OR-lid voortijdig vertrekt, moet uw OR een tussentijdse vacature opvullen. Welke procedure uw OR bij een tussentijdse vacature moet volgen, staat in het OR-reglement en is afhankelijk van het kiesstelsel dat de OR hanteert.

Kiesstelsel

In het personenstelsel stelt uw OR de eerstvolgende kandidaat aan die bij de laatste verkiezingen de meeste stemmen kreeg. De kiezer brengt één stem uit voor elke zetel en de kandidaten met de meeste stemmen komen in de OR.

Bij het lijstenstelsel dienen verschillende partijen, zoals werknemers of vakbonden, kandidatenlijsten in en

presenteren hun eigen programma. De kiezer brengt slechts één stem uit, op een kandidaat op de lijst van zijn keuze. Bij dit stelsel vult u de tussentijdse vacature op met de eerstvolgende persoon van de lijst waarop het vertrekkende OR-lid stond. Zijn er geen kandidaten meer, dan moet u tussentijdse verkiezingen organiseren.

Rechtsgeldig

Let erop dat u de afspraken die in het OR-reglement staan nauwgezet toepast, anders loopt u het risico dat de OR-verkiezingen ongeldig worden verklaard. Op rendement.nl/ortools vindt u een complete toolbox voor het organiseren van rechtsgeldige OR-verkiezingen.

Een nieuwe arbodienst

Als uw bestuurder een nieuwe arbodienstverlener zoekt, moet hij uw OR hier vroegtijdig bij betrekken. Uw OR heeft namelijk instemmingsrecht (artikel 27, lid 1d WOR) bij de keuze voor de arbodienstverlener en het contract. Op het eerste gezicht lijken ze misschien op elkaar, maar er zijn wel degelijk verschillen in het aanbod en de werkwijze. Uw OR moet op veel zaken letten voordat u instemt met de beoogde arbodienstverlener en het contract.

Gaat uw bestuurder op zoek naar een nieuwe arbodienstverlener, dan moet uw OR eerst weten wat de reden hiervan is. Is het huidige contract te duur of is bijvoorbeeld de kwaliteit onder de maat? En hoe heeft uw achterban de oude arbodienstverlener ervaren? Was de begeleiding toereikend en de bedrijfsarts goed bereikbaar? Dit zijn punten waar u bij het inschakelen van een nieuwe arbodienstverlener extra goed op moet letten.

Opties

De kans is groot dat uw bestuurder gebruikmaakt van de vangnetregeling. In dat geval regelt hij zijn arbozaken via een gecertificeerde arbodienst, die verschillende kerndeskundigen kan inzetten. Een andere optie is de maatwerkregeling. Uw bestuurder kiest dan zelf een geregistreerde bedrijfsarts en eventuele andere deskundigen, zoals een arbeids- en organisatiedeskundige, arbeidshygiënist of veiligheidskundige. De maatwerkregeling is echter alleen mogelijk als dit in de cao is vastgelegd of als hierover overeenstemming is met uw OR.

Delegeren

De bedrijfsarts mag een aantal taken overdragen aan een arboarts, arboverpleegkundige, verzuimconsulent of case-manager. Dit heet taakdelegatie of de verlengde-armconstructie. De bedrijfsarts blijft echter eindverantwoordelijk. Hij moet een protocol opstellen, waarin duidelijk staat welke taken hij aan wie delegeert, aan welke eisen diegene moet voldoen en hoe hij een vinger aan de pols houdt. Uw bestuurder moet uw achterban duidelijk informeren over de taakdelegatie: welke taken gaan naar een andere deskundige, met wie krijgen werknemers te maken en wat gebeurt er met de medische gegevens? Goed om te

Gevolgen van thuiswerken voor kenniswerkers

Een groot Europees onderzoek geeft inzicht in hoe hoogopgeleide werknemers het plotselinge en noodgedwongen thuiswerken ervaren. Het onderzoek 'Ervaringen met thuiswerken tijdens COVID-19' is gehouden onder vijftien Europese kenniswerkers, waaronder 236 uit Nederland.

Winter

De respondenten hadden vooral moeite met het gemis van collega's en andere mensen in hun omgeving (81,4%). Ook vonden zij dat ze thuis meer 'vastzitten' aan hun computer (66,5%). Bijna

de helft (49,2%) kreeg thuis minder beweging of kon thuis geen goede werkomgeving creëren (42,4%).

In de onzekere winterperiode kunnen deze omstandigheden zwaarder gaan wegen en tot gezondheidsklachten leiden. Wees als OR alert op de signalen die u van uw achterban krijgt en geef samen met uw bestuurder invulling aan een goed thuiswerkbeleid.



Heeft uw OR het door de coronacrisis erg druk? Uw bestuurder mag u (tijdelijk) meer tijd voor uw OR-werk geven of uw bevoegdheden verruimen.





weten is dat uw achterban, ook bij taakdelegatie, altijd een afspraak met de bedrijfsarts kan maken.

Passend

Uw bestuurder sluit met de dienstverlener een basiscontract af. Hierin staan de afspraken over de diensten en vergoedingen. Gaat het om een abonnement per werknemer en wat wordt daarvoor gedaan? Hoe wordt meerwerk verrekend en zijn er prestatieafspraken? Het contract moet passen bij de mate en aard van het verzuim en de re-integratiebegeleiding. Hebben de leidinggevende en HR-afdeling te weinig tijd of kennis van zaken, dan is een all-incontract met re-integratiebegeleiding en casemanagement de beste keuze. Ook gezondheidsbevorderende activiteiten, zoals stoppen met roken, zijn een optie. Tot slot moeten er afspraken in staan over het verplichte overleg tussen de bedrijfsarts, OR en preventiemedewerker.

Opjagen

Stem pas in met het contract met de arbodienstverlener als alle afspraken duidelijk zijn. Laat u niet opjagen omdat bijvoorbeeld het oude contract al is opgezegd. Vorm uw eigen visie op preventie, verzuim en de duurzame inzetbaarheid van uw achterban en laat het nieuwe contract hierop aansluiten.

Simon Troost, adviseur en trainer van ondernemingsraden en arbocommissies bij Advice Select, tel.: 06 53 67 21 48, e-mail: info@adviceselect.nl, www.adviceselect.nl

Wel of geen dossieroverdracht?

De bedrijfsarts mag het bedrijfsgeneeskundig dossier zonder toestemming van de werknemer overdragen aan een nieuwe arbodienstverlener. Onder strikte voorwaarden geldt dit ook voor bepaalde informatie die onder het medisch beroepsgeheim valt. De werknemer kan hiertegen bezwaar maken, maar als de overdracht noodzakelijk is voor de begeleiding, maakt hij weinig kans. Uw bestuurder moet uw achterban hierover informeren: wie wordt de nieuwe arbodienstverlener, hoe kunnen zij bezwaar maken tegen dossieroverdracht en welke gevolgen heeft hun weigering? Vraag bij uw bestuurder na waar de dossiers zijn opgeslagen: bij de arts, in uw eigen systeem of bijvoorbeeld bij een extern administratiekantoor. In dat laatste geval is een verwerkersovereenkomst noodzakelijk. Ook de dossieroverdracht vindt pas plaats nadat uw OR heeft ingestemd.

OR-trainingen van Rendement:
actueel, professioneel en praktijkgericht



€100 korting
voor abonnees
van Rendement

Een optimaal functionerende OR dankzij de **OR-trainingen** van Rendement

- OR & Adviseren
- OR & Arbeidsvoorwaarden
- OR & Arbo
- OR basis
- OR & Beloningsverschillen
- OR & Financiën
- OR & Flexwerkers (WAB)
- OR-jaarverslag
- OR & Pensioen
- OR & Reorganisatie
- OR verdieping
- OR & Verkiezingen
- Proactieve OR



Rendement
Congressen & Opleidingen



Meer informatie en aanmelden:
rendementco.nl/oropl